



DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO



Publicado em: 11/01/2019 | Edição: 8 | Seção: 3 | Página: 73
 Órgão: Ministério da Educação/Hospital de Clínicas de Porto Alegre

EDITAL DE 10 DE JANEIRO DE 2019PROCESSOS SELETIVOS Nº 1/2019

O Hospital de Clínicas de Porto Alegre (HCPA) torna pública a realização dos seguintes Processos Seletivos, de acordo com o extrato de divulgação de abertura de inscrições deste Edital, publicado na imprensa local, em 12/01/2019. Os Processos Seletivos reger-se-ão por instruções contidas no Edital e serão executados em conjunto com a Fundação de Apoio da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (FAURGS).

Cargos de Nível Superior:

Nº	PROCESSO SELETIVO	C. H. MENSAL	SALÁRIO INICIAL* (R\$)	VAGA(S)**	PRÉ-REQUISITO
01	Analista I (Ensino e Qualificação)	200	6.406,11 por mês	C.R.	Graduação em Pedagogia Empresarial, ou - Graduação em Pedagogia, com Especialização Lato Sensu em Pedagogia Empresarial/Pedagogia nas Organizações, Gestão de Pessoas/Recursos Humanos, Gestão em Saúde/Hospitalar, Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, Educação em Saúde, Educação Corporativa ou Psicologia Organizacional, reconhecida pelo Ministério da Educação.
02	Analista I (Estatística)	150	4.804,61 por mês	C.R.	Graduação em Estatística, com registro no Conselho Regional de Estatística.
03	Enfermeiro I (Hemodiálise)	180	5.765,51 por mês	C.R.	Graduação em Enfermagem, com registro no Conselho Regional de Enfermagem, e - Especialização em Nefrologia, com registro da especialidade no Conselho Regional de Enfermagem, conforme Portaria nº 1.675, de 07 de junho de 2018.
04	Médico I (Neurocirurgia: Coluna)	150	52,82 por hora	C.R.	Graduação em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina, e - Residência Médica de quatro (4) anos em Neurocirurgia, reconhecida pela Comissão Nacional de Residência Médica, e - Título de Especialista em Neurocirurgia, fornecido pela Sociedade Brasileira de Neurocirurgia, e - Certificado de Área de Atuação em Cirurgia de Coluna, fornecido pela Sociedade Brasileira de Coluna.
05	Médico I (Reumatologia)	150	52,82 por hora	C.R.	Graduação em Medicina, com registro no Conselho Regional de Medicina, e - Residência Médica em Reumatologia, reconhecida pela Comissão Nacional de Residência Médica.

* Valor inicial de classe. Cada classe possui dez (10) níveis salariais, sendo o primeiro para admissão e os demais para progressão horizontal que, de forma alternada, possibilitam ao funcionário concorrer anualmente por merecimento ou antiguidade, mediante critérios específicos. Há também a progressão vertical com a possibilidade de crescimento a uma classe salarial superior dentro de sua carreira, a partir de critérios de elegibilidade determinados. Em ambos os casos, além do atendimento aos critérios específicos de cada processo, as progressões estão condicionadas à disponibilidade orçamentária. Observe o subitem 12.10 deste Edital.

** C.R. = Cadastro de Reserva. Os candidatos aprovados no Processo Seletivo formarão um Cadastro de Reserva de candidatos cuja contratação estará condicionada à existência e/ou criação de vagas no prazo de validade do Processo Seletivo.

A classificação do último candidato admitido nos cargos do HCPA, nos últimos cinco (5) anos, encontra-se em "Listagem de Chamadas de Candidatos para os Cargos do HCPA", disponível em: <https://www.hcpa.edu.br/venha-para-o-hcpa-concursos-subm>.

Obs.: As especialidades médicas e áreas de atuação deverão estar registradas junto ao Conselho Regional de Medicina.

Cargos de Nível Médio:

Nº	PROCESSO SELETIVO	C. H. MENSAL	SALÁRIO INICIAL* (R\$)	VAGA(S)**	PRÉ-REQUISITO
06	Técnico de Enfermagem (Onco-Hematologia: Adulto e Pediátrica)	180	3.321,77 por mês	C.R.	Curso Técnico em Enfermagem, com registro no Conselho Regional de Enfermagem.

* Valor inicial de classe. Cada classe possui 14 (quatorze) níveis salariais, sendo o primeiro para admissão e os demais para progressão horizontal que, de forma alternada, possibilitam ao funcionário concorrer anualmente por merecimento ou antiguidade, mediante critérios específicos e disponibilidade orçamentária. Existe também a possibilidade de crescimento vertical na

respectiva carreira por meio da classificação nos Processos de Crescimento Profissional e da existência de vaga. Observe o subitem 12.10 deste Edital.

** C.R. = Cadastro de Reserva. Os candidatos aprovados no Processo Seletivo formarão um Cadastro de Reserva de candidatos cuja contratação estará condicionada à existência e/ou criação de vagas no prazo de validade do Processo Seletivo.

A classificação do último candidato admitido nos cargos do HCPA, nos últimos cinco (5) anos, encontra-se em "Listagem de Chamadas de Candidatos para os Cargos do HCPA", disponível em: <https://www.hcpa.edu.br/venha-para-o-hcpa-concursos-subm>.

INSCRIÇÕES: 14/01 a 11/02/2019, na Internet <http://www.portalfaurgs.com.br/concursos> A FAURGS disponibilizará computador para candidatos que não tiverem acesso à Internet, na sua sede, sita na Av. Bento Gonçalves, 9500, prédio 43609, Campus do Vale da Universidade Federal do Rio Grande do Sul, bairro Agronomia, Porto Alegre/RS, no mesmo período, em dias úteis, de segunda a sexta-feira, no horário das 9h às 17h (poderá haver alteração no horário de atendimento da FAURGS, em caso de mudança, será comunicado no Cronograma de Atividades, no site da FAURGS). O inteiro teor deste edital, contendo as informações complementares sobre estes processos seletivos estará, a partir do dia 14/01/2019, divulgado no mural localizado no saguão da entrada para o Ambulatório deste Hospital e na Internet.

FRANCISCO JOSÉ VERISSIMO VERONESE

Coordenador da Comissão de Seleção

Este conteúdo não substitui o publicado na versão certificada (pdf).

